

1. Договоры с провайдерами контента

- ☐ Проверена лицензия каждого EdTech-провайдера в реестре Рособнадзора.
- ☐ Договор заключён между компанией и провайдером напрямую, а не через сотрудника.
- ☐ Предмет договора соответствует фактическому формату услуги.
- ☐ Закрывающие документы в наличии: приказ о направлении, акт, копия документа об обучении.
- ☐ Документы по расходам на обучение хранятся не менее 4 лет (п. 3 ст. 264 НК РФ).

2. Внутренние нормативные документы

- ☐ Положение об обучении принято, актуально, не противоречит ТК РФ и 273-ФЗ.
- ☐ В положении указаны платформа, виды обучения, порядок назначения и фиксации результата.
- ☐ Если применяется электронный кадровый документооборот — принят ЛНА, получены согласия сотрудников (ст. 22.2 ТК РФ).
- ☐ Журналы инструктажей по охране труда ведутся на бумаге.

2. Архитектура доступа в платформе

- ☐ Роли разграничены: штатные сотрудники, руководители, внешние партнёры — в отдельных пространствах.
- ☐ Внешние пользователи не имеют доступа к курсам с аттестацией и выдачей документов.
- ☐ Каждый пользователь идентифицирован как конкретное физическое лицо — никаких общих логинов.
- ☐ Платформа формирует выгружаемый отчёт с датой, временем и фактом прохождения курсов.